

Na osnovu odredaba čl. 29.,30.,31., i 32. Pravilnika o radu Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe broj:01-03-34-136 od 23.01.2017.godine, Direktor Fonda d o n o s i

P R A V I L N I K

o načinu utvrđivanju osnovne plaće i dijela plaće za radni učinak uposlenika Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe

I

Ovim Pravilnikom utvrđuje se način određivanja osnovne plaće i dijela plaće za radni učinak te pravo na uvećanu plaću radnika Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe (u daljem tekstu:Fonda), kriteriji za utvrđivanje radnog učinka radnika i druga pitanja kojima se uređuju obračun i način obračuna plaće radnika Fonda.

II

Plaća radnika Fonda za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu se sastoji od:

- osnovne plaće;
- dijela plaće za radni učinak i
- uvećane plaće

III

Osnovna netto plaća je najniži iznos koji čini proizvod koeficijenta obračuna plaće radnika definisanog ugovorom o radu, najniže satnice utvrđene Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine i ostvarenog fonda sati. Osnovna plaća predstavlja najnižu netto plaću radnika.

IV

Plaća po osnovu radnog učinka izračunava se na način da se od najvećeg iznosa utvrđenog planom umanjuje iznos za osnovnu platu. Preostali iznos dijeli se sa korigovanom masom koeficijenata te se utvrđuje vrijednost osnovice po osnovu radnog učinka.

V

Ukupna osnovica za obračun plaće radnika predstavlja zbir osnovne osnovice i osnovice utvrđene po osnovu radnog učinka.

VI

Kriteriji za utvrđivanje radnog učinka radnika su: kvalitet izvršenih poslova, obim obavljenog posla, rok izvršenja posla, odnos radnika prema radnim obavezama, obavljanje povjerenih poslova, koji nisu obuhvaćeni sistematizacijom poslova i zadataka, a značajni su za rad Fonda

Plaća po osnovu radnog učinka određena je općim dijelom u maksimalnom iznosu utvrđenom finansijskim planom Fonda i stepenom njegovog izvršenja.

VII

Radnik je ostvario radni učinak za određeni mjesec ukoliko je kvalitetno obavljao poslove, u obimu i roku koji mu je određen od strane nadležnog Pomoćnika Direktora Sektora, odnosno Direktora Fonda.

Pod kvalitetno obavljenim poslom smatra se redovno obavljeni posao, koji se obavlja na način utvrđen pravilima struke, koji se obavlja bez štete po Fond ili se ona svodi na najmanji nivo.

Ukoliko radnik procjeni da pri obavljanju nekog posla postoji rizik za nastanak štete po Fond o istom obavještava nadležnog Pomoćnika Direktora Sektora, koji o tome informiše Direktora Fonda.

Pod rokom obavljenog posla, podrazumijeva se uobičajeni rok potreban da se neki posao obavi, odnosno rok utvrđen od voditelja upravnog ili sudskog postupka, rok utvrđen od strane Direktora Fonda, nadležnog Pomoćnika Direktora Sektora.

Obim posla je zadovoljavajući ukoliko radnik za određeni period obavi sve poslove koji su mu povjereni od nadležnog Pomoćnika Direktora Sektora.

Odnos radnika prema radnim obavezama je zadovoljavajući, ukoliko radnik obavlja poslove efikasno, ekspeditivno, u što kraćem roku.

Ukoliko poslovi koje radnik obavlja ovise od drugih službenih osoba i ako se radi o poslovima koji se obavlja sa strankama, radnik je dužan vršiti usmenu korespondenciju sa njima u cilju što bržeg rješavanja predmeta, odnosno informisanja stranaka o stanju i kretanju predmeta, svakog u domenu svoga posla.

VIII

Pomoćnici Direktora mogu utvrditi da je radnik postigao veći radni učinak od uobičajenog, ukoliko radnik obavlja poslove, koji nisu obuhvaćeni sistematizacijom poslova i zadataka u znatnom obimu, ukoliko duži vremenski period, koji podrazumijeva period duži od 10 radnih rada, pored svojih poslova obavlja poslove radnika koji ne radi zbog bolesti, plaćenog odsustva ili korištenja godišnjeg odmora, ukoliko je obavio poslove koji su od većeg interesa za Fond, ostvario uštede za Fond ili na drugi način ostvario pozitivno poslovanje Fonda.

Ukoliko Pomoćnici Direktora utvrde da je nastupio slučaj predviđen u prethodnom stavu, uz pismeno obrazloženje predlažu Direktoru uvećanje plaće radnika u iznosu do 20 %.

Ukoliko Pomoćnici Direktora obavljaju poslove, koji nisu obuhvaćeni sistematizacijom poslova i zadataka u znatnom obimu, obave poslove koji su od većeg interesa za Fond, ostvare uštede za Fond

ili na drugi način ostvare pozitivno poslovanje Fonda, Direktor Fonda može im uvećati plaću u iznosu do 20 %.

Uvećanje iz stava 2. i 3. ovog člana može se isplaćivati ,dok traju razlozi navedeni u stavu 1. ovog člana.

IX

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za

- 1) prekovremeni rad25 % netto satnice;
- 2) noćni rad25 % netto satnice;
- 3) rad u dane praznika koji su prema zakonu neradni 40 % netto satnice;
- 4) državni praznici 40 % netto satnice;
- 5) rad na dane sedmičnog odmora 15 % netto satnice;

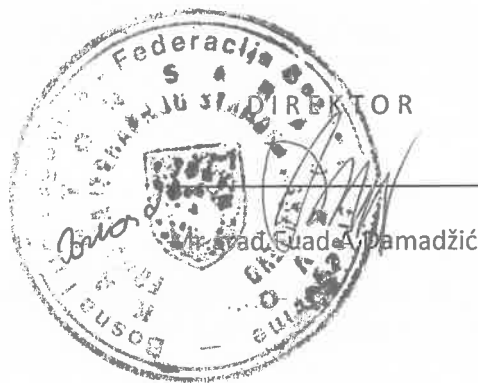
X

Ovaj pravilnik objavljuje se na oglasnoj tabli Fonda, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o načinu utvrđivanju osnovne plaće i dijela plaće za radni učinak uposlenika Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe broj:01-02-14-332/17 od 17.02.2017.godine.

Broj: 01-03-34-1099/17

Sarajevo, 28.06.2017



[Handwritten signature]